****

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок разработки, утверждения, оформления, структуры содержания, хранения и размещения на сайте дошкольной образовательной организации рабочей программы педагога Государственного дошкольного образовательного учреждения детского сада №15 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга (далее ГБДОУ).

1.2. Рабочая программа педагога разрабатывается в соответствии с:

• ст.12, ст.48 Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 №273- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

• Законом Санкт-Петербурга от 17.07.2013 №461-83 «Об образовании в Санкт-Петербурге»;

 • приказом Министерства образования и науки РФ от 30 августа 2013 года №1014 «Об утверждении порядка организации осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования»;

 • приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 №1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»;

• Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы в ДОУ 2.4.1.3049-13, утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации с изменениями на 27.08.2015;

• Уставом ГБДОУ и другими локальными актами образовательного учреждения;

 • образовательной программой дошкольного образования, реализуемой в группах общеразвивающей направленности (далее ОП ДО);

 • образовательной программой дошкольного образования, адаптированной для детей с ограниченными возможностями здоровья (с тяжелыми нарушениями речи) (далее АОП ТНР);

1.3. Рабочая программа педагога является нормативным документом, определяющим содержание дошкольного образования по пяти образовательным областям/направлениям развития, порядок и регламент организации образовательного процесса в конкретной инфраструктурной единице образовательного учреждения.

**2. Порядок разработки рабочей программы педагога**

2.1. Рабочая программа разрабатывается педагогами ГБДОУ самостоятельно в соответствии с настоящим Положением и реализуемыми образовательными программами дошкольного образования, разработанными и принятыми образовательным учреждением: ОП ДО, АОП ТНР.

2.2. Рабочая программа разрабатывается педагогами ежегодно на текущий учебный год на основании учебного плана, календарного учебного графика и календарного учебного плана (с учетом сроков функционирования образовательной организации в летний период).

2.3. Настоящим Положением утверждается перечень рабочих программ педагогов по реализации ОП ДО в группах общеразвивающей направленности, АОП ТНР

в группах с тяжелыми нарушениями речи соответственно.

2.4. Разработка рабочих программ воспитателей, осуществляется совместно воспитателями, работающими на одной группе. Рабочая программа воспитателей на группу одна.

 2.5. Разработка рабочих программ учителя-логопеда, педагога-психолога, музыкального руководителя, инструктора по физическому развитию осуществляется индивидуально, с учётом направленности групп и индивидуальных особенностей воспитанников.

 2.6. Проектирование реализации содержания дошкольного образования на уровне отдельной инфраструктурной единицы (группы) осуществляется педагогами группы индивидуально в соответствии с уровнем их профессионального мастерства и авторским видением. С обязательным учётом индивидуальных особенностей развития воспитанников и их образовательных потребностей, а также с учётом образовательных интересов участников образовательных отношений.

2.7. Педагогические работники, осуществляющие свою деятельность в группах различной направленности, разрабатывают соответствующее количество рабочих программ. При этом каждая Программа может учитывать особенности планирования работы в группах разного возраста, но одной направленности.

2.8. Реализация рабочей программы педагогов в летний период проходит в соответствии с рекомендациями по организации работы в летний оздоровительный период и характеризуется:

• минимальным количеством или отсутствием в режиме дня непрерывной образовательной деятельности;

• преобладанием в организации образовательного процесса совместной организованной деятельности взрослых и детей оздоровительной и физкультурной направленности, и самостоятельной детской деятельности;

• увеличением времени пребывания детей на свежем воздухе и увеличением времени двигательной активности;

• преобладанием форм досуговой и проектно-исследовательской деятельности.

**3. Структура рабочей программы педагогов**

 3.1. Настоящее Положение определяет структуру рабочих программ педагогов, которая обеспечивает реализацию единого содержательного ядра ОП ДО, АОП ТНР

: • учитывает специфику организации образовательного процесса в различных группах;

 • гарантирует преемственность в образовательной деятельности педагогов всех групп;

• предоставляет возможность использования в рабочих программах воспитателей отдельных разделов рабочих программ педагогов-специалистов;

• обеспечивает деятельность образовательного учреждения в едином образовательном пространстве;

• создаёт условия для непрерывного психолого-педагогического сопровождения дошкольников.

3.2. Структура рабочих программ педагогов является конструктором, отражающим логику организации образовательного процесса в соответствии с реализуемыми ОП ДО, АОП ТНР В структуре рабочих программ педагогов используются унифицированные формы, разработанные для учебно-методического комплекса ОП ДО, АОП ТНР.

3.3. Структура рабочих программ педагогов в соответствии с ФГОС ДО предусматривает три раздела: целевой, содержательный и организационный.

3.4. Структура Программы является формой представления образовательных областей как целостной системы, отражающей внутреннюю логику организации учебно-методического материала, и включает в себя следующие элементы:

 • титульный лист;

• целевой раздел (пояснительная записка; цели и задачи программы; принципы построения программы; характеристика особенностей основных участников образовательного процесса конкретной возрастной группы (допускается - характеристика особенностей обучающихся); планируемые результаты освоения образовательной программы в соответствии с целевыми ориентирами освоения воспитанниками образовательной программы);

• содержательный раздел (содержание образовательной деятельности по образовательным областям, формы, способы, методы, средства реализации программы; примерное комплекснотематическое планирование на учебный год; календарное и перспективное планирование образовательной деятельности; модели организации образовательного процесса в возрастной группе на год);

• организационный раздел (условия реализации образовательной программы дошкольного образования (режимы, режим двигательной активности, учебный план, организация развивающей предметно-пространственной среды; материально-техническое оснащение образовательного процесса);

 • список литературы;

 • приложения (работа с родителями, особенности реализации детско-родительских проектов вариативной части программ ГБДОУ и другое).

3.5. Структура рабочей программы является единой для всех педагогических работников, работающих в ГБДОУ.

 **4. Оформление и хранение рабочей программы педагога**

4.1. Рабочая программа педагога ведётся в электронном виде с обязательным выполнением требований к оформлению документа:

 • текст набирается в редакторе Word, шрифтом Times New Roman, кегль 12-14, межстрочный интервал одинарный, переносы в тексте не ставятся, выравнивание по ширине, абзац 1,25 см, поля с левой стороны - 2см., с верхней, нижней и правой стороны - 1,5 см.; центровка заголовков и абзацы в тексте выполняются при помощи средств Word,

 • листы формата А4;

• таблицы вставляются непосредственно в текст.

 4.2. Титульный лист считается первым, не подлежит нумерации. На титульном листе указывается:

• сведения о дошкольном образовательном учреждении

• название Программы;

• адресность (возрастная группа, возраст детей);

• сведения об авторе (должность, ФИО),

 • место нахождения, год составления Программы.

4.3. Рабочая программа педагога на бумажном носителе распечатывается после принятия Педагогическим советом и предоставляется на утверждение заведующему образовательного учреждения.

4.4. Рабочая программа педагога на бумажном носителе в течение учебного года хранится в офисных папках скоросшивателях на рабочем месте и находится в доступе для осуществления оперативного контроля администрацией образовательного учреждения и предоставления по требованию представителям органов государственного надзора и контроля.

4.5. Рабочие программы педагогов группируются в дело и передаются на хранение заместителю заведующего по учебно-воспитательной работе и/или старшему воспитателю.

 4.6. Срок хранения рабочих программ педагогов в электронной версии и на бумажном носителе три учебных года.

**5. Корректировка рабочей программы педагогов**

5.1. Педагоги образовательного учреждения могут вносить изменения и дополнения в содержание рабочих программ по следующим основаниям:

• предложения педагогических работников по результатам работы в текущем учебном году;

 • результаты мониторинга качества реализации ОП ДО, АОП ТНР ;

• внесение изменений в ОП ДО, АОП ТНР ;

• обновление списка литературы методического обеспечения;

• предложения Совета родителей ГБДОУ;

 • предложения Педагогического совета, администрации ГБДОУ.

 5.2. Дополнения и изменения в ОП ДО, АОП ТНР

могут вноситься ежегодно перед началом нового учебного года.

5.3. Корректировку содержания рабочей программы осуществляют разработчики рабочей программы (воспитатели, музыкальный руководитель, инструктор по физическому развитию, педагоги-психологи, учителя-логопеды.

 **6. Утверждение рабочей программы педагогов**

 6.1. Рабочие программы педагогов, разработанные в соответствии с настоящим Положением, рассматриваются и принимаются Педагогическим советом ГБДОУ, которому данные полномочия делегированы в соответствии с Уставом ГБДОУ.

6.2. По результатам рассмотрения рабочих программ оформляется протокол заседания Педагогического Совета, в котором указывается принятое решение.

6.3. На основании протокола заседания Педагогического Совета заведующий дошкольного образовательного учреждения утверждает рабочие программы педагогов приказом руководителя.

6.4. Каждая рабочая программа заверяется на титульном листе печатью и подписью руководителя образовательного учреждения.

**7. Регламент размещения рабочих программ педагогов на официальном сайте ГБДОУ в сети Интернет**

 **7.1.Рабочие программы** педагогов размещаются на сайте образовательного учреждения после утверждения заведующим образовательного учреждения до 15 сентября текущего года.

**8. Контроль**

8.1. Ответственность за полноту и качество реализации рабочих программ возлагается на педагогических работников ГБДОУ.

8.2. Осуществление мониторинга качества реализации рабочих программ педагогов возлагается на заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе и/или старшего воспитателя.