

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

1. Стороны договора

1.1. Настоящий трудовой договор, составленный в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и с изменениями и дополнениями на 01.06.2015г., Постановлением правительства РФ от 29.12.2014г. №1595 .

1.2. Государственное бюджетное дошкольное учреждение детский сад компенсирующего вида №15 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга

в лице заведующего Слезиной Людмилы Петровны действующего согласно Закона « Об образовании в Российской Федерации» №273- ФЗ от 01.09.2013г.

действующего на основании Устава

именуемое в дальнейшем Работодатель, и гражданин _____

(Ф.И.О.)

именуемый в дальнейшем Работник, заключили настоящий договор о нижеследующем.

2. Предмет договора

2.1. Работник принимается на работу в _____

(наименование структурного подразделения: цех, отдел, лаборатория, группа и пр.) Работодателя по профессии, должности _____

(полное наименование профессии, должности в именительном падеже)

Настоящий договор является *(нужное подчеркнуть)*:

2.2. Договором по основной работе .Договором по совместительству

3. Срок действия договора

3.1. Настоящий договор *(подчеркнуть нужное)*!

Является бессрчным

Заключен на срок _____

(указать конкретно или «до окончания работы, определенной трудовым договором») в связи с тем, что _____.

Основание: _____

(указать причину заключения срочного договора в соответствии с Трудовым кодексом РФ)

3.2. Дата начала работы, определенной договором, — ____

(указать конкретно; если дата не указана, работник приступает к работе на следующий день после подписания трудового договора обеими сторонами)

3.3... *(Далее могут быть изложены иные положения, относящиеся к правовому регулированию срока действия договора)*

4. Обязанности и права Работника

4.1. В период действия настоящего договора Работник должен выполнять следующие обязанности:

4.1.1. Дорожить званием работника предприятия.

4.1.2. Выполнять, помимо обязанностей, предусмотренных настоящим разделом, иные особые обязанности и обязательства, принятые на себя в соответствии с разделом 10 настоящего договора.

4.1.3. Добросовестно и эффективно трудиться, выполнять порученную ему работу своевременно и качественно, в объеме, определенном заданием (планом работы) и в точном соответствии с должностной инструкцией (приложение 1 к настоящему договору).

4.1.4. Неукоснительно соблюдать правила внутреннего трудового распорядка ГБДОУ

детский сад компенсирующего вида №15 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга.

4.1.5. Не допускать нарушений трудовой дисциплины.

4.1.6. Выполнять установленные нормы труда, нормы расходования средств труда, сырья.

4.1.7. Неукоснительно соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

4.1.8. Не допускать случаев небрежного отношения к имуществу работодателя и других работников, могущих повлечь за собой повреждение или утрату.

4.1.9. Незамедлительно сообщать работодателю (непосредственному руководителю) о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.

4.1.10.... и т. д. (указать конкретно).

4.2. В период действия настоящего договора Работник имеет право на:

4.2.1. Изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

4.2.2. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим договором.

4.2.3. Рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором.

4.2.4. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, а также количеством и качеством выполненной работы.

4.2.5. Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.

4.2.6. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

4.2.7. Профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

4.2.8. Объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов.

4.2.9. Участие в управлении предприятием в предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах.

4.2.10. Ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений.

4.2.11. Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.

4.2.12. Разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

4.2.13. Возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

4.2.14. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

4.2.15). Виды и условия социального страхования обеспечены федеральными законами.

5. Обязанности и права Работодателя

5.1. В период действия настоящего договора Работодатель должен выполнять следующие обязанности:

5.1.1. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и настоящего договора.

5.1.2. Предоставлять работнику работу, обусловленную настоящим договором.

5.1.3. Обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для надлежащего исполнения им трудовых обязанностей, а также безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.

5.1.4. Обеспечивать работнику достойную оплату за добросовестный труд, выплачивать в полном размере причитающуюся ему заработную плату в сроки, установленные настоящим договором.

5.1.5. Вести коллективные переговоры с участием работника (его представителей), предоставлять работнику (его представителям) полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением.

5.1.6. Своевременно и в полном объеме выполнять предписания государственных надзорных и контрольных органов, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

5.1.7. Рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работником представителей о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям, а в необходимых случаях — непосредственно работнику.

5.1.8. Создавать условия, обеспечивающие участие работника в управлении предприятием в предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах.

5.1.9. Обеспечивать бытовые нужды работника, связанные с исполнением им трудовых обязанностей, а также осуществлять обязательное социальное страхование работника в порядке, установленном федеральными законами.

5.1.10. Возмещать вред, причиненный работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

5.1.11. Исполнять по отношению к работнику иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

5.1.12. .. и т. д. (указать конкретно).

5.2. В период действия настоящего договора Работодатель имеет право:

5.2.1. Изменять и расторгать настоящий договор в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

5.2.2. Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры.

5.2.3. Поощрять работника за добросовестный и эффективный труд.

5.2.4. Требовать от работника надлежащего исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка предприятия.

5.2.5. Привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

5.2.6. на основании ст.196-197 ТК РФ организовать 1 раз в 5 лет Работнику бюджетное обучение (повышения квалификации, повышение профессионального мастерства)

5.2.7. далее смотреть текст ст.22 ТК РФ, пункты Устава и правил внутреннего трудового распорядка ГБДОУ №15.

6. Компенсации и льготы, предоставляемые работнику за работу в тяжелых (вредных, опасных) условиях, их краткая характеристика

в соответствии с условиями, предусмотренными федеральными законами, нормативно-правовыми актами, устанавливающими такие компенсации и льготы)

7. Ограничения, устанавливаемые в отношении работника в связи с выполнением им работы согласно настоящему договору

в соответствии с условиями, предусмотренными федеральными законами, нормативно-правовыми актами, устанавливающими такие компенсации и льготы)

8. Режим труда и отдыха

8.1. Режим труда и отдыха, установленный в отношении Работника

в отношении работника, от предусмотренного общими правилами предприятия — указать конкретно):

Соответствует предусмотренным общими правилами учреждения, с которыми работник ознакомлен работодателем до подписания настоящего договора.

Предусматривает следующее:

8.1.1. Работнику установлены следующие рабочие дни: понедельник- пятница

8.1.2. Продолжительность рабочего дня работника составляет часов.

8.1.3. Начало работы — час. мин., окончание работы — час. мин., в предвыходные (предпраздничные) дни — соответственно час. мин. и час. мин.

8.1.4. Выходные дни, установленные работнику, — суббота, воскресенье.

8.1.5. Продолжительность основного оплачиваемого отпуска, установленного работнику: _____ календарных дней.

8.1.6. Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска, установленного работнику: _____ календарных дней.

Основание: _____.

8.1.7 Работнику могут быть предоставлены дополнительные неоплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам в следующих случаях:

- бракосочетание Работника – 3 дня;
- рождение ребенка – 3 дня;
- смерть близких родственников – 3 дня;
- болезнь близких родственников – по договоренности с администрацией;
- переезд – по договоренности с администрацией.

Основание: _____.

9. Условия оплаты труда

9.1. Работнику устанавливается следующая оплата труда:

9.1.1. Основная часть оплаты труда — (оклад) — в размере _____ рублей в месяц.

9.1.2. Надбавка (к окладу) в размере _____ процентов за ... (указать конкретно).

9.1.3. Доплата за ... (указать конкретно) — в размере _____ рублей в месяц.

9.1.4. Поощрительная выплата — премия — в размере _____ рублей в месяц.

9.1.5. Иное _____

(указать конкретно, исходя из действующей на предприятии системы оплаты труда работнику с учетом характера работы, порученной работнику в соответствии с договором)

9.2. Оплата труда, за исключением полагающихся работнику (в случае достижения им соответствующих показателей труда) поощрительных выплат, производится равными долями 15 и 30 числа каждого месяца за период, отработанный работником в соответствующем месяце. При этом размер основной части оплаты труда определяется пропорционально отработанному работником времени в течение расчетного периода. Полагающиеся поощрительные выплаты за соответствующий расчетный период предоставляются работнику единовременно не позднее 30 числа месяца, следующего за расчетным периодом.

10. Виды и условия социального страхования, непосредственно связанного с трудовой деятельностью работника

(указывается в соответствии с федеральными законами, нормативно-правовыми актами, устанавливающими такие виды и условия)

11. Гарантии, предоставляемые работнику в соответствии с коллективным договором (соглашением) и настоящим договором помимо предусмотренных трудовым законодательством

11.1. В период действия настоящего договора на работника, помимо предусмотренных трудовым законодательством, распространяется действие следующих гарантий:

(указывается в соответствии с локальными актами учреждения, устанавливающими такие гарантии и случаи их предоставления)

12. Особые условия договора

Условия настоящего Договора имеют юридическую силу для сторон.

12.1. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, по одному на для каждой из сторон, имеет одинаковую юридическую силу, один из которых хранится в Учреждении, а другой у работника.

12.2. Настоящий договор является основанием для издания приказа о приеме Работника на работу в Учреждение.

10. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН.

Работник:

Ф. И.О. _____

дата рождения _____
место рождения _____
дом. адрес _____

телефон _____
паспорт _____
ИНН _____
Стр. св-во _____
Сем. положение _____
дети _____
диплом _____
подпись _____
дата _____

Работодатель:

Заведующий
Государственным бюджетным дошкольным
образовательным учреждением детский сад
компенсирующего вида № 15 Адмиралтейского
района Санкт-Петербурга
Слезина Людмила Петровна

190068, Санкт-Петербург, Почтамтская ул. , д.19-21
лит.А
телефакс (812) 312-10-17, телефоны: (812)315-59-44,
315-59-56

подпись _____
дата _____